

Relazione della consigliera Stefania Scardala, anno 2019

COMMISSIONE: Etica e deontologia

Presidente: Stefania Scardala

Componenti: I. Notarfonso, C. Pilotti

Descrizione dell'attività svolta

La commissione etica collabora con il CTD e l'ufficio di Presidenza in merito agli aspetti correlati a regolamenti e procedimenti disciplinari. Collabora con il segretario per l'aggiornamento della banca dati degli iscritti. Ha promosso gli incontri con il Nazionale e il CTD in materia disciplinare.

Molto tempo è stato dedicato dalla commissione agli eventi formativi che hanno avuto come obiettivo generale quello di conoscenza e trasmissione di competenze e di saperi in ambito etico e deontologico. (in allegato la tabella dei corsi organizzati nel 2019) La strategia nelle formazioni è quella di costituire gruppi di lavoro che portano oltre a riflessioni, competenze e confronto anche proposte operative.

La partecipazione all'attività dell'Osservatorio Nazionale per la revisione del C.D. ha visto le Consigliere Scardala e Pilotti impegnate a contribuire, con cadenza bimestrale, al lavoro dei gruppi che hanno esaminato e analizzato le diverse proposte di revisione condivise con il CNOAS e membri esterni, quali ad es. scuola della Crusca o colleghi esperti quali docenti universitari.

Anche parte della formazione è stata strutturata per offrire una serie di considerazioni sul codice e con conseguente lavoro di gruppo per far contribuire parte della comunità anche a livello territoriale.

Ricerca che ha coinvolto le università del Lazio, Cassino, Lumsa, sapienza, Roma3 con relativa analisi ed elaborata insieme al Prof. E. Capo e S. Magnani.

Criticità

In merito ai CTD omologazione e uniformità delle procedure, difficoltà correlate all'uso degli stessi ambienti del croas, i numeri più alti sono correlati a sanzioni del regolamento 137/12 il punto di forza che sono molto bassi i numeri di segnalazioni di cittadini che si sentono lesi del diritto.

In merito alla revisione del codice deontologico, poca partecipazione della comunità professionale attraverso un email dedicata per il percorso di revisione

Prospettive

Continuare a collaborare e contribuire con altre commissioni quali ad es. Esami di Stato, Politiche sociali, Nuovi Iscritti, le criticità correlate ai procedimenti in capo ai CTD verranno superate con maggiori strumenti e tempo messi a disposizione a più livelli: Nazionale e uff di presidenza e interno al ctd. Diminuzione delle morosità, loggature CNOAS e PEC.

	Titolo dell'evento	Data evento	Risultati raggiunti	luogo
<p>Formazione etica e deontologia</p> <p>Partecipazioni a 3 relazioni accreditate ex post dalla asl roma 1.</p> <p>Sui rispettivi temi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dipendenze con serd e prefettura Circon. - Nomentana Violenza di genere 11 settembre 2019 Via Tagliamento, 19 - Integrazione socio sanitaria PUA e minori consultorio 21 Ottobre 2019 circ. nomentana 	Revisionando - Percorsi di partecipazione per la revisione del Codice Deontologico	11 Gennaio 2019	Riflessioni singole e di gruppo da restituire in sede di osservatorio nazionale per la revisione del codice	Roma
	L'assistente sociale nel sistema di tutela dei minori: funzioni, ruoli e prospettive	17 Aprile 2019	Proposta di un tavolo per lavorare su un livello, legale e di comunicazione procedurale	Roma
	Percorsi di libera professione ed impresa sociale, in particolare "Deontologia e lavoro autonomo"	5 Giugno 2019	Ridefinire i mandati rispetto al lavoro autonomo e libero professionale	Roma
	Dalla 137/12 ad oggi: una fotografia nazionale e regionale sul regolamento, funzioni e procedimenti disciplinari	11 Giugno 2019	Informazione, orientamento e conoscenza del regolamento e procedure relative al CTD del Lazio.	Viterbo
	Seminario di studio per i candidati ammessi alle commissioni di esami di stato 2019	17 Maggio 2019	Contribuire alla formazione del gruppo di ammessi	Roma
	il codice deontologico dell'assistente sociale	3 e 18 Ottobre 2019	Aggiornamento, formazione degli iscritti sul percorso di revisione	Bracciano
	Coesione sociale e integrazione sociosanitaria	30 Ottobre 2019	Continuità del percorso formativo dello scorso anno	Sora
	RUOLO E OPERATIVITÀ DELL'ASSISTENTE SOCIALE. LIBERA PROFESSIONE E IMPRESA SOCIALE	18 e 19 Settembre 2019	Promuovere a livello inte-regionale la cultura della libera professione a partire dai suoi mandati istituzionali.	Croas Sicilia Palermo/Catania

CARATTERISTICHE DEI PARTECIPANTI

1) PROVENIENZA DEGLI STUDENTI

N° 93 STUDENTI DELLA TRIENNALE

Di questi:

- N° 26 provenienti dall'università di Roma Tre
- N° 12 dall'università di Cassino

N° 40 STUDENTI DELLA MAGISTRALE

Di questi:

- N° 25 provenienti dall'università di Roma Tre
- N° 2 provenienti dalla Lumsa
- N° 13 provenienti dall'università di Cassino

N° 7 NON SPECIFICATA LA PROVENIENZA

2) ETÀ:

Età	20-27	28-33	34-38	38
	121	8	4	7

3) CONOSCENZA DEL CODICE DEONTOLOGICO

N° 45 studenti dichiarano di avere una conoscenza del c.d. INSUFFICIENTE (< di 6)

Di questi:

- **N° 29 della triennale** (N°9 studenti provenienti dalla sapienza; N°18 da Cassino; N° 1 dalla Lumsa)
- **N° 11 della magistrale** (N° 3 provenienti da Roma Tre; N° 7 da Cassino; N° 1 dalla Lumsa)
- **N° 5 x, ovvero non specificato** (N°4 dalla Lumsa; N°1 da Roma Tre)

Età degli studenti che dichiarano di avere una conoscenza c.d insufficiente:

Di questi N° 45 studenti con conoscenza insufficiente:

- N° 37 hanno un'età compresa tra i 20-27
- N° 3 hanno un'età compresa tra i 28-33
- N° 2 hanno un'età compresa tra i 34-38
- N° 3 sono Over 38

N° 95 studenti dichiarano di avere una conoscenza del c.d. SUFFICIENTE (> e uguale a 6)

Di questi:

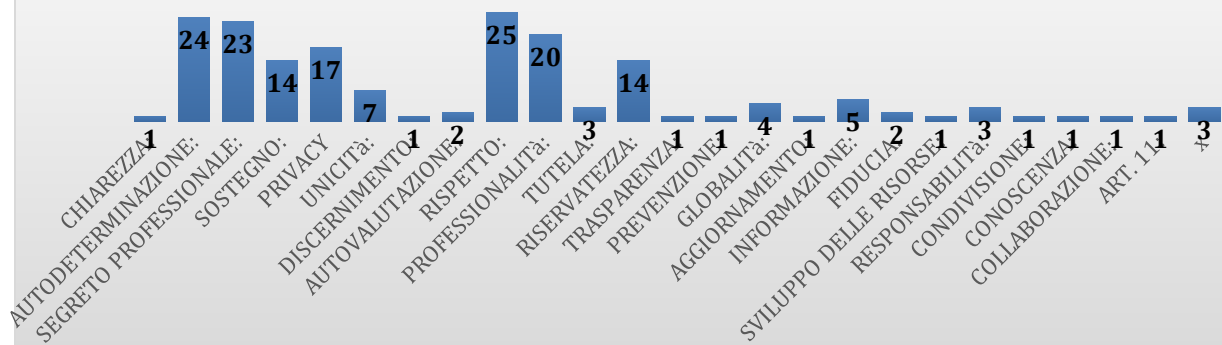
- **N° 65 della triennale** (N° 11 dalla Sapienza; N° 20 da Roma Tre; N° 27 da Cassino; N° 7 dalla Lumsa)
- **N° 27 dalla magistrale** (N°21 provenienti da Roma Tre; N° 1 dalla Lumsa; N° 5 da Cassino)
- **N° 3 x, ovvero non specificato** (N° 3 dalla Lumsa)

Età degli studenti che dichiarano di avere una conoscenza c.d insufficiente:

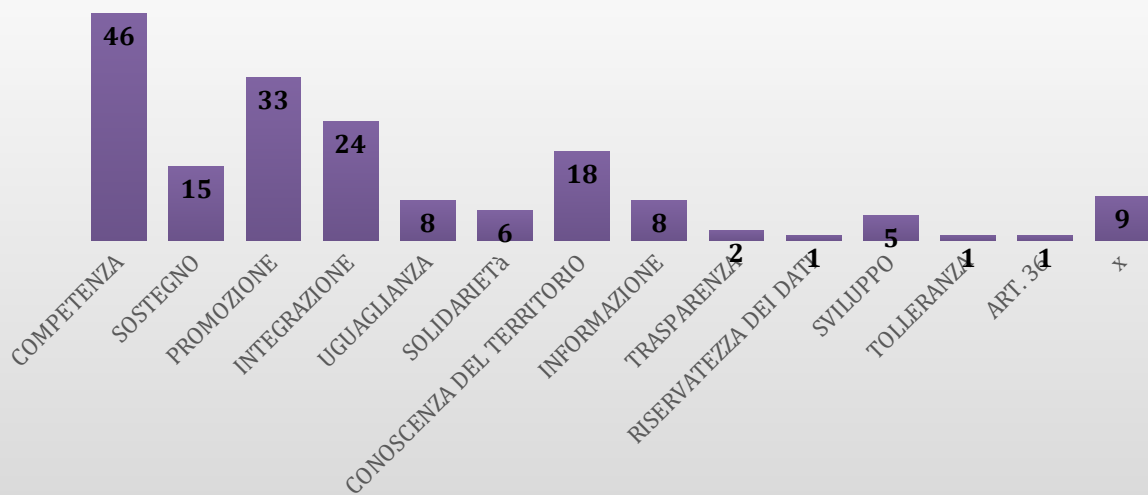
Di questi N° 45 studenti con conoscenza sufficiente:

- N° 84 hanno un'età compresa tra i 20-27
- N° 5 hanno un'età compresa tra i 28-33
- N° 2 hanno un'età compresa tra i 34-38
- N° 4 sono Over 38

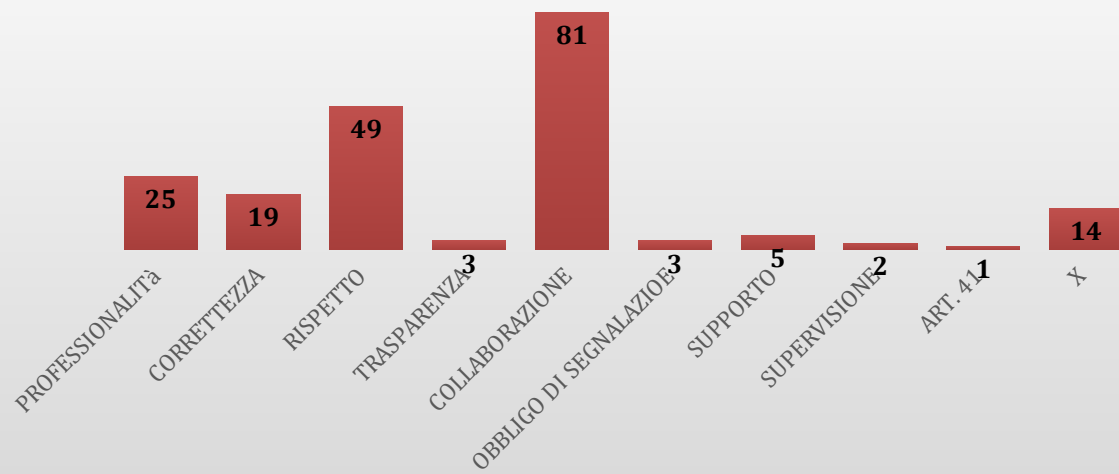
RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DELL'UTENTE/CIT- TADINO



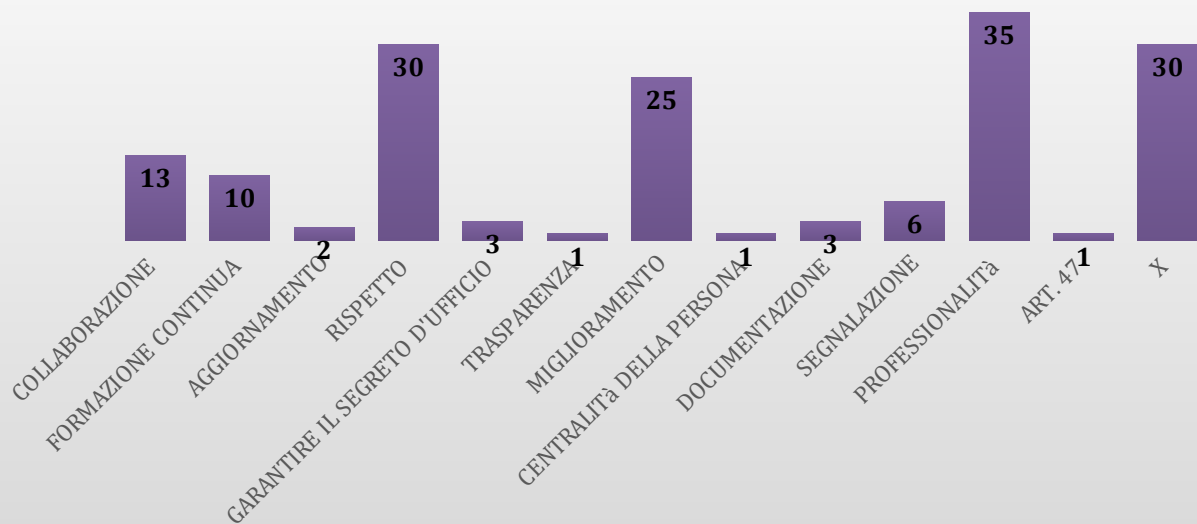
RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DELLA SOCIETA'



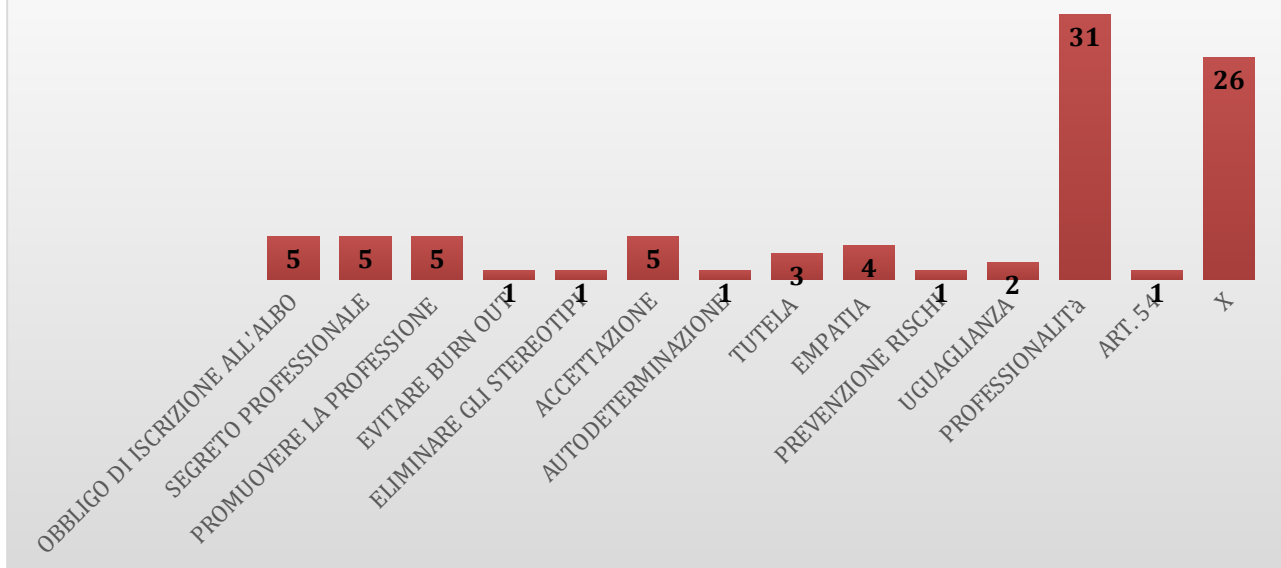
RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DEI COLLEGHI ED ALTRI PROFESSIONISTI



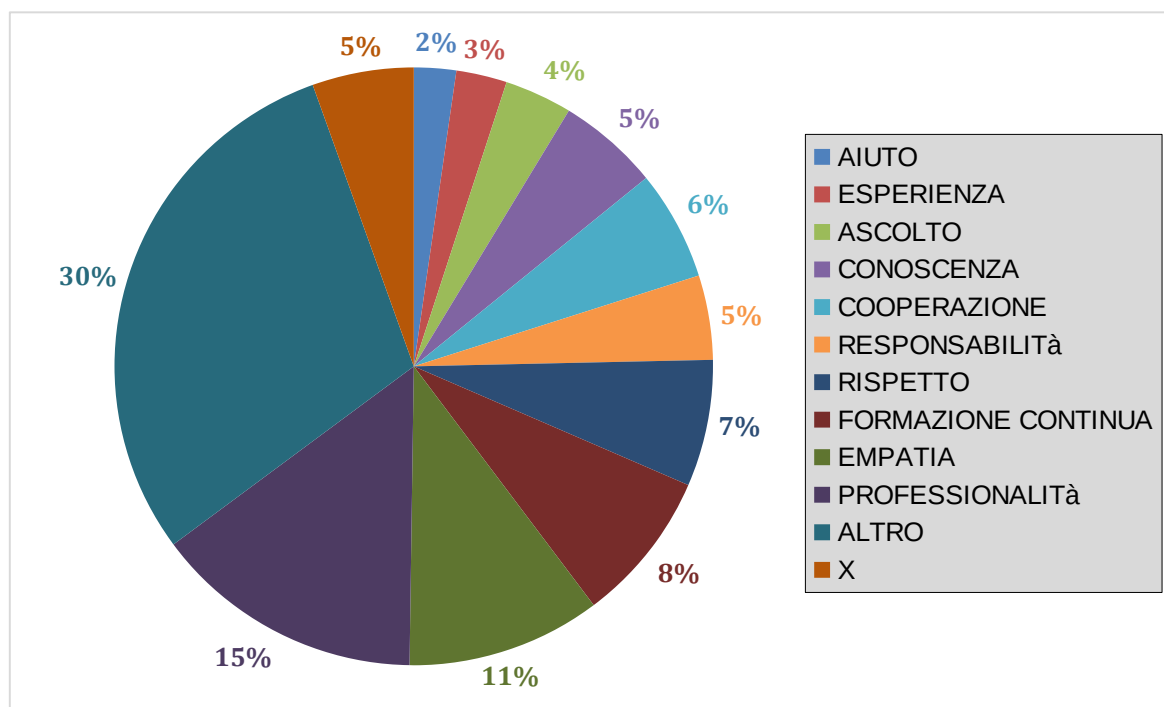
RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO



RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DELLA PROFESSIONE



TRE PAROLE CHIAVE PER LA COSTRUZIONE DELL'IDENTITA' PROFESSIONALE



IN QUALE CONTESTO BISOGNA PROMUOVERE IL CD

